

ПРИНЯТО на Совете Центра
МБУ ДО «ЦДТ «Восход»
г.о. Самара
Протокол №1 от 30.08.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦДТ «Восход»
г.о. Самара
О.В. Горшкова
« 30 » августа 2024 г.
Приказ № 30/18 от 30.08.2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ВОСХОД» Г.О. САМАРА**

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива МБУ ДО «ЦДТ «Восход» г.о. Самара (далее – Центр), расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается и действует орган Общее собрание работников Центра (далее – Общее собрание).

Общее собрание работников Центра является высшим органом самоуправления Центра.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- законами и правовыми актами Самарской области и органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты;
- Уставом МБУ ДО «ЦДТ «Восход» г.о. Самара и настоящим Положением.

1.3. Муниципальные органы управления образованием оказывают необходимое содействие работе органов самоуправления образовательного учреждения.

2. Компетенции Общего собрания

К компетенции Общего собрания работников Центра относится:

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра прямым открытым голосованием;
- избрание представителей педагогических и иных работников в состав Совета Центра;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Центра, органами управления Центром, а также положений коллективного договора между Центром и работниками Центра;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Центра;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Центра;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрения;
- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- образование комиссии по трудовым спорам в Центре.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Организационной формой работы Общего собрания Центра являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание работников Центра созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе не менее 1/3 работников Центра, директора Центра.

3.3. В работе Общего собрания участвуют все члены трудового коллектива Центра, принятые по основному трудовому договору, с правом решающего голоса.

3.4. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.5. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.7. Заседание Общего собрания работников Центра является правомочным, если на заседании присутствуют не менее 2/3 (двух третей) работников Центра.

3.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

Решения Общего собрания работников Центра принимаются большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников Центра.

Каждый работник Центра имеет при голосовании один голос. В случае равенстве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Центра.

3.9. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосуют не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Центра становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива Центра не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Центра;
- за компетентность решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоком.

5.2. В каждом протоколе указывается:

- номер протокола;
- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О. должность);
- повестка дня;
- краткая запись выступлений;
- принятое решение по обсуждаемым вопросам.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания работников Центра доступны для ознакомления всем работникам Центра.